

## GRI-indeksi 2015

GRI-viite	GRI-sisältö	Sivu/linkki	Lisätietoja
<b>STRATEGIA JA ANALYYSI</b>			
G4-1	Toimitusjohtajan katsaus	<a href="#">Toimitusjohtajan katsaus</a>	Katsaus sisältyy johdantoon.
G4-2	Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	<a href="#">Strategia ja arvon luominen</a> <a href="#">Riskit</a> <a href="#">Vaikutukset</a>	
<b>ORGANISAATION KUVAUS</b>			
G4-3	Raportoivan organisaation nimi	<a href="#">Tämä on Sanoma</a>	
G4-4	Tärkeimmät tavaramerkit/brändit sekä tuotteet ja palvelut	<a href="http://www.sanoma.be/en/brands">http://www.sanoma.be/en/brands</a> <a href="http://www.sanoma.com/en/who-we-are/portfolio">http://www.sanoma.com/en/who-we-are/portfolio</a> <a href="http://www.sanoma.com/en/who-we-are/areas-expertise">http://www.sanoma.com/en/who-we-are/areas-expertise</a>	
G4-5	Organisaation pääkonttorin sijainti	<a href="https://tools.euroland.com/factsheet/SF-SWS/factsheethtmlPdf.asp?Lang%3Denglish%26pdf%3D1&amp;padding=40 40 50 40&amp;width=540">https://tools.euroland.com/factsheet/SF-SWS/factsheethtmlPdf.asp?Lang%3Denglish%26pdf%3D1&amp;padding=40 40 50 40&amp;width=540</a>	Pääkonttori: Sanoma Oyj Töölönlahdenkatu 2 00100 Helsinki, Finland
G4-6	Toimintamaiden lukumäärä	<a href="http://www.sanoma.com/en/who-we-are/organisation">http://www.sanoma.com/en/who-we-are/organisation</a>	5. Suomi, Ruotsi, Hollanti, Belgia ja Puola.
G4-7	Organisaation omistusrakenne ja yhtiömuoto	<a href="#">Tämä on Sanoma</a> <a href="https://tools.euroland.com/factsheet/SF-SWS/factsheethtmlPdf.asp?Lang%3Denglish%26pdf%3D1&amp;padding=40 40 50 40&amp;width=540">https://tools.euroland.com/factsheet/SF-SWS/factsheethtmlPdf.asp?Lang%3Denglish%26pdf%3D1&amp;padding=40 40 50 40&amp;width=540</a>	Yhtiömuoto: Julkinen osakeyhtiö Päivitetään neljännesvuosittain (www.sanoma.com)
G4-8	Markkina-alueet	<a href="#">Tämä on Sanoma</a> <a href="http://www.sanoma.com/en/who-we-are/portfolio?channel=62#list">http://www.sanoma.com/en/who-we-are/portfolio?channel=62#list</a>	Kuluttajamedia- ja oppimismarkkinat
G4-9	Raportoivan organisaation koko	<a href="#">Hallinto</a> <a href="#">Vastuullisuuden tukeminen päivittäisessä liiketoiminnassa</a> <a href="#">Taloudellinen vaikutus yhteiskunnalle</a> <a href="https://www.sanoma.com/en/who-we-are/areas-expertise">https://www.sanoma.com/en/who-we-are/areas-expertise</a>	
G4-10	Henkilöstön määrä työsuhteen ja työsopimuksen mukaan, alueellisesti ja jaoteltuna	<a href="#">Kehitys menestystekijänä</a>	
G4-11	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva		79,5 %

	henkilöstö		
G4-12	Organisaation toimitusketju	<a href="#">Toimitusketju</a> <a href="#">Vastuullisuuden tukeminen päivittäisessä liiketoiminnassa</a>	
G4-13	Merkittävät muutokset organisaation koossa, rakenteessa, omistusrakenteessa tai toimitusketjussa raportointijaksolla	<a href="http://www.sanoma.com/en/medi-a-room/news-releases">http://www.sanoma.com/en/medi-a-room/news-releases</a> <a href="#">Raportointi</a>	
G4-14	Varovaisuusperiaatteen soveltaminen	<a href="#">Ympäristö</a>	
G4-15	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet		ISO 14001 (painolaitoksilla) Toimintaamme mukailee YK:n Global Compact -periaatteita (emme ole allekirjoittajajäsen)
G4-16	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa		FIBS, EPC, ACT, EMMA, FEP, EGTA, ENPA, INP/EPF

### TUNNISTETUT OLENNAISET NÄKÖKOHDAT JA LASKENTARAJAT

G4-17	Konsernin laskentaraja	<a href="#">Olennaiset näkökohdat</a>	
G4-18	Raportin sisällön määrittely	<a href="#">Raportin sisältö</a>	Analysoimme olennaiset näkökohdat, jotka ovat vastuullisuutta koskevan työmme kannalta strategisesti tärkeimpiä. Toimintasuunnitelmamme ydin koostuu liiketoimintaa tukevista toimintatavoista joka toimii yritysvastuuraporttimme runkona.
G4-19	Olennaiset näkökohdat	<a href="#">Yritysvastuu</a> <a href="#">Raportointi</a>	
G4-20	Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat organisaation sisällä	<a href="#">Yritysvastuu</a>	Tiivistimme sidosryhmiemme kanssa käymistämme vuoropuheluista kuusi pääteemaa, ja olennaiset näkökohdat on raportoitu tässä raportissa.
G4-21	Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat organisaation ulkopuolella	<a href="#">Vastuullisuuden tukeminen päivittäisessä liiketoiminnassa</a>	Noudatamme paikallisten julkisen sanan neuvoston ja paikallisen mainonnan eettisen neuvoston periaatteita  Maailman lehdistönvapauden indeksi <a href="https://index.rsf.org/#/">https://index.rsf.org/#/</a>
G4-22	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa		Ei muutoksia aiemmin raportoituihin tietoihin.
G4-23	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja näkökohtien laskentarajoissa		Olemme päivittäneet raporttimme G3.1 -ohjeiston mukaisesta G4 Core -ohjeiston mukaiseksi ja laatineet yksityiskohtaisemman olennaisuusarviointin, jossa yritysvastuumme on määriteltä uudella tavalla.  Raporttimme koskee liiketoimintamme ydinyksiköitä. Myydyt toiminnot sisältyvät ympäristöasioita koskevaan osaan (energiankäyttö, materiaalit) mutta ei henkilöstöä koskevaan erittelyyn.

SIDOSRYHMÄVUOROVAIKUTUS			
G4-24	Luettelo organisaation sidosryhmistä		
G4-25	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet		
G4-26	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	<a href="#">Tavoitteiden määrittäminen yhteistyössä sidosryhmien kanssa</a>	
G4-27	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet		
RAPORTIN KUVAUS			
G4-28	Raportointijakso		Raportointijakso on Sanoman tilikausi 1.1.–31.12.2015.
G4-29	Edellisen raportin päiväys		6.3.2015
G4-30	Raportin julkaisu tiheys		Vuosittain
G4-31	Yhteystiedot josta voi tilata raportin ja kysyä siihen liittyviä lisätietoja		YHTEYSTIEDOT cr@sanoma.com LISÄTIETOJA SAAT OSOITTEESTA <a href="http://www.sanoma.com/en/who-we-are/corporate-responsibility">http://www.sanoma.com/en/who-we-are/corporate-responsibility</a>
G4-32	GRI-sisältövertailu	<a href="#">Raportointi</a>	Core, GRI G4-sisältöindeksi, GRI-raportin kuvaus
G4-33	Lähestymistapa ulkoiseen varmennukseen		Yritysvastuuraporttia ei ole varmennettu, mutta tilinpäätöstiedot ovat kokonaisuudessaan KPMG:n varmentavat.
HALLINTO			
G4-34	Hallintorakenne ja valiokunnat	<a href="#">Hallinto</a>	
LIIKETOIMINNAN EETTISYYS			
G4-56	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet		<a href="#">Linkki eettiseen ohjeistoon</a>
G4-57	Toiminnan eettisyyteen ja lainmukaisuuteen liittyvä neuvonanto	<a href="#">Hallinto</a> <a href="#">Vastuullinen liiketoiminta</a>	
G4-58	Epäiltyjen väärinkäytösten ilmoittaminen		
Taloudellinen vastuu			
G4-EC1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	<a href="#">Taloudellinen vaikutus</a> <a href="#">Verojalanjälki</a>	Lisää maakohtaisia lukuja on saatavilla tilinpäätöksestä.
G4-EC2	Ilmastonmuutoksen aiheuttamat taloudelliset vaikutukset sekä muut riskit ja mahdollisuudet liittyen organisaation toimintaan	<a href="#">Ympäristö</a>	
G4-EC3	Organisaation eläkesitoumusten kattavuus	Ks. tilinpäätös	
G4-EC4	Valtiolta saadut avustukset		Koulutusavustus (Sanoma Academy).
YMPÄRISTÖ			
G4-EN1	Materiaalien käyttö painon tai määrän mukaan	<a href="#">Ympäristö</a>	
G4-EN3	Organisaation oma energiankulutus	<a href="#">Energia</a>	Vain Malmberg, Van In ja Nowa Era eivät sisälly lukuihin

G4-EN15	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (scope 1)	<a href="#">Energia</a> Päästökertoimet: <a href="http://www.eumayors.eu/IMG/pdf/technical_annex_en.pdf">http://www.eumayors.eu/IMG/pdf/technical_annex_en.pdf</a>  <a href="http://www.motiva.fi/taustatietoa/energian kaytto suomessa/co2-laskentaohje_energiankulutuksen_hiilidioksidipaastojen_laskentaan/co2-paastokertoimet">http://www.motiva.fi/taustatietoa/energian kaytto suomessa/co2-laskentaohje_energiankulutuksen_hiilidioksidipaastojen_laskentaan/co2-paastokertoimet</a>	Suorat päätöt (scope 1) raportoitu tonneina hiilidioksidiekvivalenttia suorasta energian kulutuksesta CO2 päästö on laskettu kertomalla kulutettu energia maakohtaisella CO2 muuntokertoimella
---------	---	---	---

### HENKILÖSTÖKÄYTÄNTÖIHIN JA TYÖOLOSUHTEET

G4-LA11	Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus		86 %
G4-LA12	Organisaation hallintoelinten kokoonpano ja henkilöstön jakauma henkilöstöryhmittäin jaoteltuna sukupuolen, ikäryhmän, vähemmistöryhmän ja muiden monimuotoisuuteen liittyvien tekijöiden mukaisesti	<a href="#">Henkilöstö</a> <a href="#">Hallinto</a>	Naisten osuus prosentteina yhtiön johdossa
G4-SO3	Lahjontaan liittyvän riskiarvioinnin läpikäyneiden liiketoimintayksiköiden lukumäärä ja prosenttiosuus sekä tunnistetut merkittävät riskit	<a href="#">Korruptioindeksi</a>	Käytössämme on riskienarviointiprosessi ”tunne vastapuolesi” sekä mm. lahjonnan torjuntaa koskeva kysely sekä perusteellisemmat tarkastukset suurempien sopimusten kohdalla, mutta emme pysty arvioimaan korruptioriskien varalta arvioitujen toimintojen kokonaismäärää ja prosenttiosuutta.  Käytämme Transparency Internationalin korruptioindeksiä riskienarvioinnissa, omassa sisäisessä valvontajärjestelmässämme sekä suunnittelutarkoituksiin. Sanoman hiljattain tekemien yritysmyyntien jälkeen meillä on toimintaa ainoastaan kahdessa maassa, jotka jäävät indeksissä 60 pisteen alapuolelle. (Asteikko on 0–100, jossa 0 = korkea korruptioaste, 100 = hyvin vähän korruptiota).
G4-2	(Media sektorin tiedot) Sisältöarvoja, sisällön luomista ja sisällön jakamista koskevan koulutuksen tiedot  Sisällön luomiseen liittyvien toimenpiteiden yhdenmukaistaminen organisaation määrittelemien sisältöarvojen ja käytäntöjen kanssa.	<a href="#">Laadukas journalistinen sisältö</a> <a href="#">Vastuullinen liiketoiminta</a>	Luotettavan ja laadukkaan journalistisen tavan noudattamista sisällön luomisessa käsiteltiin eettistä ohjeistoa koskevassa verkkokoulutuksessa.  Liiketoimintayksiköillä on omat tarkemmat käytäntönsä ja ohjeensa journalismiin liittyen.